

CALENDARIO LABORAL DEL PAS Y PI PARA EL AÑO 2021

De acuerdo con los criterios y directrices establecidos en el Acuerdo de “*Adaptación del Acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València*”, firmado por la Mesa de Negociación del PAS con fecha 5 de febrero de 2013, se acuerda aprobar el siguiente calendario laboral para el año 2021:

1.- Fiestas Nacionales:

1 de enero	Viernes	Año Nuevo
6 de enero	Miércoles	Epifanía del Señor
19 de marzo	Viernes	San José
2 de abril	Viernes	Viernes Santo
1 de mayo	Sábado	Fiesta del Trabajo
24 de junio	Jueves	San Juan (recuperable)
12 de octubre	Martes	Fiesta Nacional de España
1 de noviembre	Lunes	Fiesta de todos los santos
6 de diciembre	Lunes	Día de la Constitución
8 de diciembre	Miércoles	Día de la Inmaculada Concepción
25 de diciembre	Sábado	Natividad del Señor

En los campus de Alcoy, Gandía y Valencia se incorporan dos días de permiso por coincidir en sábado los días 1 de mayo y 25 de diciembre, festivos de carácter nacional.

2.- Fiestas de la Comunidad Autónoma:

5 de abril	Lunes	Lunes de Pascua
9 de octubre	Sábado	Día de la Comunitat Valenciana

En los campus de Alcoy, Gandía y Valencia se incorpora un día de permiso por coincidir en sábado el día 9 de octubre, festivo de la Comunidad autónoma.

3.- Fiestas Locales:

22 de enero	Viernes	Valencia (San Vicente Mártir)
12 de abril	Lunes	Valencia y Gandía (San Vicente Ferrer)
24 de abril	Sábado	Alcoy
26 de abril	Lunes	Alcoy
4 de octubre	Lunes	Gandía (Sant Francesc de Borja)

En el campus de Alcoy se incorpora un día de permiso por coincidir en sábado el día 24 de abril, fiesta local.

4.- Fiestas Locales UPV:

18 de marzo	Jueves	Valencia y Gandía
23 de abril	Viernes	Alcoy

5.- Reducciones de Jornada Fiestas Locales:

Durante la semana de fiestas locales, el personal disfrutará de una exención de 6 horas y 30 minutos laborables.

Para todos los campus, estas reducciones se aplicarán en todo caso, sin perjuicio de que se garantice los servicios de apertura y cierre de los centros y unidades, o aquellos otros que por su actividad deban garantizarse en unas horas determinadas.

Para aquel personal que su semana laboral sea distinta de lunes a viernes, la exención de 6 horas y 30 minutos, se distribuirá en los días que comporte su semana laboral, en igualdad de condiciones que el resto de trabajadores y trabajadoras de la UPV.

Localidad de Valencia y Gandía:

Para la localidad de Valencia y Gandía, la reducción se aplicará en dos horas diarias durante el lunes día 15 y el martes día 16. El miércoles día 17 de marzo, la reducción será de dos horas y treinta minutos, siendo el horario de entrada para el turno de mañanas a las 10:30 horas y el horario de salida para el turno de tarde a las 19:30 horas.

Para aquel personal de la localidad de Valencia y Gandía que tenga la dedicación a tiempo completo, podrá optar por aplicar la reducción de la siguiente forma: día 16 de marzo reducción de dos horas. El día 17 de marzo, la reducción será de dos horas y el horario de entrada para el turno de mañanas será a las 10:00 horas y el horario de salida para el turno de tarde será a las 20:00 horas, todo ello junto con la tarde o mañana que corresponde realizar en esa semana (semana del 15 al 21 de marzo).

En el caso de Servicios Centrales y aquellas otras unidades en las que el día del patrón recaiga el día 17 de marzo u otro día de reducción, disfrutarán de la exención de 2 horas o 2:30 horas en su caso, dependiendo del tipo de reducción, durante el periodo comprendido entre el lunes día 8 al domingo 14 de marzo. Esta exención se podrá aplicar dentro de las franjas de horario flexible.

Aquellas personas que tengan reconocida una reducción horaria establecida en el "*Acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València*" podrán reducirse esta exención fuera de estas franjas de horario flexible.

Localidad de Alcoy:

Para la localidad de Alcoy, la reducción se aplicará en dos horas diarias durante el miércoles día 21 y jueves día 22 de abril. El martes día 27 de abril, la reducción será de dos horas y treinta minutos, siendo el horario de entrada para el turno de mañanas a las 10:30 horas y el horario de salida para el turno de tarde a las 19:30 horas.

Para aquel personal que tenga la dedicación a tiempo completo, podrá optar por aplicar la reducción de la siguiente forma: el jueves día 22 de abril reducción de dos horas. El martes día 27 de abril, la reducción será de dos horas y el horario de entrada para el turno de mañanas será a las 10:00 horas y el horario de salida para el turno de tarde será a las 20:00 horas, todo ello junto con la tarde o mañana que corresponde realizar en esa semana (semana del lunes día 19 al domingo día 25 de abril).

6.- Fiestas de ámbito de las Administraciones Públicas:

24 de diciembre	Viernes	Alcoy, Gandía y Valencia
31 de diciembre	Viernes	Alcoy, Gandía y Valencia

7.- Periodo de Semana Santa y Pascua:

Por exceso de dedicación anual, el personal tendrá derecho a disfrutar de un total máximo de las horas equivalentes a 4 días comprendidos dentro del periodo: desde el lunes día 5 de abril al lunes día 19 de abril, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- a.- Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- b.- Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

8.- Periodo de Navidad y Año Nuevo:

Por exceso de dedicación anual, el personal tendrá derecho a disfrutar de un total máximo de las horas equivalentes a 4 días comprendidos dentro del periodo: de lunes 20 de diciembre de 2021 al domingo 9 de enero de 2022, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- a.- Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- b.- Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

Durante este año 2021 y principios de 2022, el personal que, por este exceso de dedicación anual, no pueda disfrutar, por necesidades del servicio, en este periodo de Navidad y Año Nuevo de todas las horas equivalentes a un día laboral, podrá disfrutar como máximo de un día exento. El disfrute de este día de exención podrá ser efectivo hasta el día 15 de febrero del 2022

9.- Reducción de Jornada de Verano:

En este apartado se estará a lo que disponga el nuevo Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios de la Universitat Politècnica de València.

Actualmente se encuentra recogido en el apartado 5.4 de Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios de la Universitat Politècnica de València.

10.- Vacaciones:

10.1. El personal tendrá derecho a disfrutar durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

10.2.- En el caso de haber completado los años de antigüedad en la Administración que se indican, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

A partir de los 15 años de servicio	23 días de vacaciones
A partir de los 20 años de servicio	24 días de vacaciones
A partir de los 25 años de servicio	25 días de vacaciones
A partir de los 30 años de servicio	26 días de vacaciones

Estos días se podrán disfrutar desde el día siguiente al del cumplimiento de los correspondientes años de servicio.

11.- Permiso por Asuntos Propios:

El personal podrá disfrutar de 6 días por asuntos propios o particulares correspondientes al año 2021. El disfrute de estos días podrá ser efectivo hasta el día 15 de febrero del año 2022.

De manera excepcional, se podrán disfrutar hasta el día 28 de febrero de 2022, los días por asuntos propios que hayan sido denegados, por necesidades del servicio, por el responsable correspondiente.

Además de estos días por asuntos propios, el personal tendrá derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

Si durante el año 2021, por normativa legal aplicable al personal de esta Universitat Politècnica, se ampliasen los días a disfrutar de asuntos propios, se procederá a la negociación, para en su caso, modificar y adaptar el Acuerdo de adaptación del Plan Concilia, así como el presente calendario laboral del año 2021.

12.- Día del Patrón:

Los diferentes centros y servicios, tendrán como día exento de asistencia al trabajo el día del Patrón, de acuerdo con la fecha que apruebe el órgano competente de la misma.

La celebración del día del Patrón establecido por cada uno de los órganos competentes de los Centros/Escuelas, deberá ser comunicado con antelación suficiente a la Gerencia.

Se establece como día del Patrón en los Servicios Centrales el miércoles día 17 de marzo 2020.

En Valencia, a jueves 10 de diciembre de 2020.