

PLANTEJAMENTS DE CCOO ALS CANDIDATS A RECTOR PER AL PAS

El passat 26 d'abril difoníem a tota la comunitat universitària els plantejaments globals que des de **CCOO** s'havia presentat als candidats a Rector, i per a concretar us traslladem les peticions específiques realitzades quant al **PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**:

- Establiment de procediments de treballs senzills i clars.
- Revisió i actualització de la RPT. Unificació de categories.
- Fomentar la promoció interna i la millora d'ocupació del personal.
- Jornada de 35 hores setmanals.
- Reducció horària a partir dels 60 anys o per motius de salut per a tot el personal.
- Cobrir les places vacants del personal: serveis d'informació, personal tècnic de laboratori, biblioteques, esports, granges, etc.
- Negociació i regulació en la UPV del teletreball.
- Equiparació de retribucions entre administració general i especial.
- Regulació de la denegació dels dies d'assumptes propis.
- Estabilitat del personal amb procediments selectius adequats a les places.
- Actualització urgent del Pla Concilia.
- Comissions de Servei, aplicació del procediment aprovat fa mesos.
- Acord perquè el personal interí major de 58 anys, amb 10 anys de manca en la UPV, mantinga el seu lloc de treball fins a la jubilació.
- Prevenció i salut laboral, millora i ampliació del servei en els tres Campus.
- Recuperació de l'Ajuda Social.
- Negociar el Pla d'Igualtat efectiu i real i realitzar l'auditoria salarial.
- Determinació de l'equip rectoral per a aconseguir la signatura del Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes.
- Garantia resolutiva per a no generar indefensió jurídica entre el personal.

CCOO considera que la UPV es troba estancada amb un excés de burocratització en gestió i falta de transparència en els processos de govern generant una situació de bloqueig, per això és necessari un gran impuls per a dur a terme una transformació i poder afrontar nous reptes.

El pasado 26 de abril difundíamos a toda la comunidad universitaria los planteamientos globales que desde **CCOO** se había presentado a los candidatos a Rector, y para concretar os trasladamos las peticiones específicas realizadas en cuanto al **PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS**:

- Establecimiento de procedimientos de trabajos sencillos y claros.
- Revisión y actualización de la RPT. Unificación de categorías.
- Fomentar la promoción interna y la mejora de empleo del personal.
- Jornada de 35 horas semanales.
- Reducción horaria a partir de los 60 años o por motivos de salud para todo el personal.
- Cubrir las plazas vacantes del personal: servicios de información, personal técnico de laboratorio, bibliotecas, deportes, granjas, etc.
- Negociación y regulación en la UPV del teletrabajo.
- Equiparación de retribuciones entre administración general y especial.
- Regulación de la denegación de los días de asuntos propios.
- Estabilidad del personal con procedimientos selectivos adecuados a las plazas.
- Actualización urgente del Plan Concilia.
- Comisiones de Servicio, aplicación del procedimiento aprobado hace meses.
- Acuerdo para que el personal interino mayor de 58 años, con 10 años de carencia en la UPV, mantenga su puesto de trabajo hasta la jubilación.
- Prevención y salud laboral, mejora y ampliación del servicio en los tres Campus.
- Recuperación de la Ayuda Social.
- Negociar el Plan de Igualdad efectivo y real y realizar la auditoría salarial.
- Determinación del equipo rectoral para conseguir la firma del Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas valencianas.
- Garantía resolutoria para no generar indefensión jurídica entre el personal.

CCOO considera que la UPV se encuentra estancada con un exceso de burocratización en gestión y falta de transparencia en los procesos de gobierno generando una situación de bloqueo, por ello es necesario un gran impulso para llevar a cabo una transformación y poder afrontar nuevos retos.