

PLANTEJAMENTS DE CCOO ALS CANDIDATS A RECTOR PER AL PI - ESTUDIANTAT

El passat 26 d'abril difoníem a tota la comunitat universitària els plantejaments globals que des de **CCOO** s'havia presentat als candidats a Rector, i per a concretar us traslladem les peticions específiques realitzades quant al **PERSONAL INVESTIGADOR I ESTUDIANTAT**:

PERSONAL INVESTIGADOR

- Negociació de l'estabilització a través de contractes indefinits o d'accés a places de professorat per al personal investigador acreditat.
- Establiment d'un salari mínim just.
- Reconeixement i integració en els projectes d'investigació.
- Aplicació efectiva del Pla Concilia.
- Determinació davant la Generalitat Valenciana per a aconseguir la signatura del Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes i per a millorar les condicions de finançament de la UPV.
- Impuls, sense filtres, dels expedients de professors associats i investigadors amb contracte temporal que puguin concórrer, en convocatòria única de la UPV, a la sol·licitud de sexennis d'investigació davant la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora (CNEAI).
- Major publicitat, informació i full de ruta sobre els requisits d'acreditació a totes les figures de PDI.
- Publicació en la pàgina de transparència de la UPV dels convenis, i addendes en el seu cas, signats amb les agències ANECA i AVAP.
- Establiment de procediments de treballs senzills i clars.
- Negociació i regulació en la UPV del teletreball.
- Resolució expressa de les sol·licituds que s'incoen en via administrativa davant els òrgans de govern de la Universitat, per a tindre seguretat jurídica i conèixer la motivació jurídica dels actes administratius.

ESTUDIANTAT

- Ampliar i fomentar una política de beques per part de la Universitat.
- Pràctiques d'empresa, establir un import mínim que la UPV pugua completar en casos necessaris.
- Participació de les diferents associacions d'estudiants en la UPV.

CCOO considera que la UPV es troba estancada amb un excés de burocratització en gestió i falta de transparència en els processos de govern generant una situació de bloqueig, per això és necessari un gran impuls per a dur a terme una transformació i poder afrontar nous reptes.

El pasado 26 de abril difundíamos a toda la comunidad universitaria los planteamientos globales que desde **CCOO** se había presentado a los candidatos a Rector, y para concretar os trasladamos las peticiones específicas realizadas en cuanto al **PERSONAL INVESTIGADOR Y ESTUDIANTADO**:

PERSONAL INVESTIGADOR

- Negociación de la estabilización a través de contratos indefinidos o de acceso a plazas de profesorado para el personal investigador acreditado.
- Establecimiento de un salario mínimo justo.
- Reconocimiento e integración en los proyectos de investigación.
- Aplicación efectiva del Plan Concilia.
- Determinación ante la Generalitat Valenciana para conseguir la firma del Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas valencianas y para mejorar las condiciones de financiación de la UPV.
- Impulso, sin filtros, de los expedientes de profesores asociados e investigadores con contrato temporal que puedan concurrir, en convocatoria única de la UPV, a la solicitud de sexenios de investigación ante la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI).
- Mayor publicidad, información y hoja de ruta sobre los requisitos de acreditación a todas las figuras de PDI.
- Publicación en la página de transparencia de la UPV de los convenios, y adendas en su caso, firmados con las agencias ANECA y AVAP.
- Establecimiento de procedimientos de trabajos sencillos y claros.
- Negociación y regulación en la UPV del teletrabajo.
- Resolución expresa de las solicitudes que se incoen en vía administrativa ante los órganos de gobierno de la Universitat, para tener seguridad jurídica y conocer la motivación jurídica de los actos administrativos.

ESTUDIANTADO

- Ampliar y fomentar una política de becas por parte de la Universitat.
- Prácticas de empresa, establecer un importe mínimo que la UPV pueda completar en casos necesarios.
- Participación de las diferentes asociaciones de estudiantes en la UPV.

CCOO considera que la UPV se encuentra estancada con un exceso de burocratización en gestión y falta de transparencia en los procesos de gobierno generando una situación de bloqueo, por ello es necesario un gran impulso para llevar a cabo una transformación y poder afrontar nuevos retos.