

## NO A LA NOA

CCOO va recórrer, el juliol de 2013, per via contenciosa administrativa, la vigent Normativa d'Ordenació Acadèmica (NOA), per violar de manera flagrant la normativa estatal vigent aplicable a la jornada docent del PDI [1) Reial decret 898/1985 de 30 d'abril i 2) Instrucció de 2 de juliol de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Educació, Formació Professional i Universitats], en les quals s'estableix, entre altres, que les obligacions DOCENTS DE PROFESSORS CU/TU/CEU SÓN DE 8 HORES LECTIVES SETMANALS O EL SEU EQUIVALENT EN CÒMPUT ANUAL, i que cada universitat ha d'ajustar el nombre d'hores lectives associades a un crèdit ECTS per tal que el Reial decret llei 14/2012 de 20 d'abril (Decret Wert) siga compatible amb aquestes obligacions docents.

L'actual equip rectoral, saltant-se la llei i fent cas omís a les advertències de CCOO en aquest sentit, va portar endavant la seua NOA. El recurs va ser admès a tràmit i ja està vist per a sentència, la qual s'espera a principis de l'any 2015. Si el recurs prospera, CCOO ESTUDIARÀ LES ACCIONS LEGALS PERTINENTS PERQUÈ AQUELLS PROFESSORS PERJUDICATS PER L'ACTUAL NOA PUGUEN RECLAMAR LES COMPENSACIONS ECONÒMIQUES O D'UNA ALTRA ÍNDOLE QUE LI CORRESPONGUEN, FENT RESPONSABLE MÀXIM EL RECTOR DEL PERJUDICI QUE AIXÒ SUPOSE PER A LA UPV.

Sense esperar la resolució del recurs, l'equip rectoral pretén aprovar una nova NOA, més regressiva encara que l'anterior, i que igualment viola la normativa esmentada anteriorment, i que va ser causa del recurs de CCOO. Entenem que una sentència favorable al nostre recurs anul·laria de facto la nova NOA, per la qual cosa ens sorprèn l'actitud obsessiva de l'equip rectoral, l'objectiu final del qual temem que pugua ser la reducció de la plantilla del professorat, ja que com aquest mateix equip ha reconegut, pretén aplicar els indicadors de l'Índex d'Activitat Acadèmica (IAA) departamentals per a tal fi.

La nova NOA que l'equip rectoral projecta aprovar es basa en la consideració que el punt de partida d'assignació docent per a tot el professorat a temps complet de la UPV és de 32 crèdits. A partir d'aquesta càrrega docent s'aplicaran reduccions utilitzant l'IAA, obtingut a partir de la valoració de les activitats docent (IAD), investigadora (VAIP) i de gestió. Aquestes reduccions "teòriques" en molts casos no es traduiran en una reducció "real" de càrrega docent, generant situacions discriminatòries entre el professorat, ja el treball realitzat pot ser o no reconegut en funció de l'IAA del professor. Així, per exemple, a més del fet que professors CU/TU/CEU sense sexenni viu hauran de donar més de les 8 h lectives setmanals màximes establertes per llei, és probable que un professor amb sexenni viu i amb un càrrec acadèmic, no pugua usar la descàrrega lectiva corresponent al seu càrrec, ja que aquesta se li descompta des dels 32 crèdits, i no des dels 24 crèdits màxims que li corresponen segons la llei Wert. Gairebé impossible serà que un CU amb 4 sexennis o un altre professor amb 3 sexennis, que per la llei Wert haja de donar un màxim de 16 crèdits, pugua accedir a una reducció per càrrec acadèmic, si ha d'aconseguir una reducció superior a 16 crèdits via IAA, sobretot tenint en compte que la reducció per una brillant activitat docent està limitada a 3 crèdits.

En el sentit del que s'ha dit anteriorment, la nova NOA introdueix el concepte de "reducció (regal?) Wert", d'acord amb el qual, bàsicament, a aquells professors que tinguen una reducció a 24 o 16 crèdits pel decret Wert siga inferior a la reducció NOA, se'ls ve a dir que no es mereixen la reducció que tenen. EN FI, QUI HO HAVIA DIR!, AQUEST EQUIP RECTORAL FARÀ SANT EL SR. WERT.

Sens dubte, la nova NOA desmotivarà el professorat per participar en la necessària gestió de la Universitat, ja que en molts casos no se li aplicarà la descàrrega lectiva corresponent a gestió, de manera que preferirà concentrar els seus esforços en l'obtenció de sexennis consecutius. La participació en activitats de gestió o en la millora de l'activitat docent serà considerada d'escassa o nul·la motivació.

D'altra banda, i com sempre hem fet, advocarem perquè l'assignació màxima d'hores de qualsevol professor universitari a temps complet siga de 8 hores setmanals o el seu equivalent en còmput anual. Això és possible dins del marc legal estatal, fins i tot de la llei Wert. Només cal adequar-hi el nombre d'hores de docència presencial associades al crèdit ECTS, com han fet altres universitats, d'acord amb la Instrucció de 2 de juliol de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Educació, Formació Professional i Universitats.

Camí de Vera, 14  
46022 - València

Telèfons: 96 387 70 40 - 43 (ext. 77040-77043)

Telefax: 96 387 90 41 (ext. 79041)

<http://www.ccoo.upv.es/>

[ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)

\*Antes de imprimir este mensaje, asegúrese de que es necesario. El medio ambiente está en nuestra mano. \*\*\*

Si eres afiliat/da, gràcies per confiar en nosaltres!

Si no ho eres, ens agradaria molt poder comptar amb el teu suport.

Afília't a CCOO PV: <https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>