

# CCOO-UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

## RECUPEREMOS DERECHOS... RECUPEREMOS EL FUTURO

Como organización de trabajadoras y trabajadores comprometida con la **defensa de los derechos** laborales y que lucha por una **educación** de todas y todos, queremos una Universidad **pública, universal, gratuita**, de **calidad**, con espíritu crítico, no mercantilista y al servicio de la sociedad.

*¡Contigo somos más fuertes!*

### Propuestas generales:

- **Rechazo** rotundo a las actuales **reformas** del sistema universitario.
- Exigencia de una **financiación pública** y una **inversión en I+D+i adecuada** para la Universidad.
- Impedir la destrucción de empleo y exigir la **recuperación** del **empleo** perdido.
- Recuperación del poder adquisitivo y **mejora** de las **retribuciones**.
- Promoción de la **lengua** y la **cultura** del País Valencià.

## Propuestas comunes PAS-PDI:

- Aplicación de las **jubilaciones anticipadas**.
- Recuperación del incentivo a la jubilación.
- **Eliminación** de los límites de la **tasa de reposición**.
- Jornada laboral de 35 h.
- **Ampliación** del **catálogo de enfermedades** cuya baja laboral no conlleve descuento.
- Acuerdos de **formación continua** que respondan a las inquietudes del personal y a la necesaria adaptación a los cambios.
- Recuperación de las **Ayudas Sociales**.
- **Reducción horaria sin merma salarial** para el personal mayor de 60 años.
- **Permiso retribuido voluntario** para mujeres embarazadas durante el último trimestre.
- Ampliación de los servicios de **promoción de la salud** (ginecología, oftalmología, psiquiatría...)
- Participación en el diseño de una **edificación saludable y ambientalmente sostenible** acorde al uso laboral previsto.
- Implantación de **energías renovables**.
- **Eliminación** del amianto (**Fibro cemento**).

- Luchar por la consecución de la **Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres** en todos los órganos de representación y dirección de la Universidad.
- Realización en la UPV de una guía de uso de **lenguaje no sexista**.
- Implementación de políticas de sensibilización sobre **igualdad y violencia de género**.
- Negociación del documento sobre **Responsabilidad Social Universitaria**.
- Seguimiento y control del Primer **Plan de Igualdad de la UPV**.
- **Creación de la figura de Campus** en los Estatutos de la UPV, para que equipare todos los servicios y dotaciones de recursos y personal entre el Campus de Vera y los Campus de Alcoi y de Gandía.
- Negociación y Firma del **Convenio Colectivo**.

### Propuestas específicas PAS:

- Negociación y desarrollo de la **Carrera profesional**.
- Conversión de **empleo** temporal en **indefinido**.
- Realización de un **catálogo de funciones** según Categorías Profesionales.
- Establecer un procedimiento de **traslado** y **promoción interna** entre Administración Especial y Administración General y viceversa.
- Clasificación de todas las plazas posibles de la RPT como **Administración Indistinta**.

- Creación de **complementos retributivos adicionales** para el personal.
- Conversión de contratos temporales en **indefinidos** para personal de investigación.
- **Equiparación** de derechos laborales y económicos para el personal temporal.
- **Adecuación o cambio de puesto de trabajo**, por motivo de la actividad profesional y/o patologías propias, para el personal que no pueda desempeñar las tareas de su puesto de trabajo.
- **Procesos selectivos** que favorezcan el empleo en base a **cualificación, experiencia y formación**.
- Definir un **baremo general y único** para las convocatorias.
- Creación de un procedimiento que **elimine** la **discrecionalidad** en la concesión de las **Comisiones de Servicios**.
- Aplicación de la **Mejora de Empleo**.
- **Desaparición de los actuales límites** de contratación temporal para cubrir las sustituciones.

### Propuestas específicas PDI:

- Defender una **asignación máxima de 240 horas** lectivas anuales.
- Exigir la **retirada de la NOA** actual. Negociar y acordar una nueva normativa adecuando el número de horas de docencia asociadas al crédito ECTS del alumnado.

- **Negociar y acordar** todos los índices (**IAD, IAI, IAG e IAA**) que afectan a las condiciones de trabajo del PDI.
- Negociar la estructura de la plantilla de PDI para que **garantice el relevo generacional** y evite la pérdida de personal investigador formado.
- Exigir la **promoción de plazas** de todo el **profesorado acreditado**, priorizando las plazas de ayudantes y ayudantes doctores.
- Negociar a todos los efectos el reconocimiento de las tareas de **gestión académica**.
- Exigir la **promoción** de todos aquellos **profesores asociados** a tiempo parcial acreditados que deseen pasar a categorías de tiempo completo.
- Mantener y **mejorar**, para los **profesores no doctores**, los mecanismos de apoyo que les permita conseguir el grado de doctor.
- Mantener el **nivel de retribuciones del PDI** mediante la consolidación del complemento propio de la UPV.
- Retribuir las **pagas extraordinarias completas** con complementos de investigación.
- **Establecer el nivel** 30 de complemento de destino para los CU, el 29 para los TU/CEU y el 27 para los TEU.

- **Mejora** de las **retribuciones** del **profesorado asociado**, con contratación, al menos, como Tipo 2.
- Reconocer los **trienios** a los asociados a tiempo parcial, tal como establece la ley.
- Exigir la **impartición** de **asignaturas** en **valenciano** en todas las titulaciones.
- Unificación de **asignaturas transversales**, como por ejemplo las de lenguas, ajustándose a **criterios académicos**.
- **Promoción de la investigación** como parte de la actividad cotidiana del profesorado, con el apoyo tanto a centros e institutos como a grupos pequeños y a grupos emergentes, sin marginar a ninguna figura laboral.

***Está en tus manos***

**4 DE DICIEMBRE DE 2014**

***Recuperemos el futuro***

**VOTA COMISIONES OBRERAS**