



Secció Sindical de CC.OO.  
Universitat Politècnica de València  
<http://www.ccoo.upv.es>  
E-mail: [ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)

## **REIAL DECRET PEL QUAL S'APROVA L'ESTATUT DEL PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ**

### **VALORACIÓ DE CCOO UPV**

#### **Sobre l'article 2: Àmbit d'aplicació**

Considerem necessari que el nou estatut siga aplicable estant en situació de preadmissió en el corresponent programa doctoral, i no una vegada es produïska l'admissió.

El motiu és que els tràmits per a arribar a estar admès/a poden allargar-se, i mentre dura el període de preadmissió no es podria gaudir del contracte.

#### **Sobre l'article 6: Durada; i l'article 7: Retribucions**

Tots dos articles regulen temes fonamentals en qualsevol contracte laboral, quant ens van a pagar i quantes hores cal treballar. Cal tenir en compte que definir aquests paràmetres en un Reial Decret dóna motiu al fet que els diferents centres de treball, en el nostre cas la Universitat Politècnica de València, plasmen condicions similars, com un mínim. Per açò, considerem important que s'establisca quin és el salari a percebre (com defineix el Reial Decret) i que siga un mínim, i no un valor fix i inamovible com sovint hem sentit per part dels nostres supervisors.

A més, el mateix Reial Decret estableix que aquestes condicions laborals podran ser millorades pel conveni col·lectiu corresponent al centre de treball. Aprofitem per a recordar la importància que té el participar i/o col·laborar amb els sindicats per a poder incidir en la negociació del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i que resulte favorable a totes i tots.

#### **Sobre l'article 12: Drets específics en matèria de recerca del personal investigador predoctoral en formació.**

Ens preocupa que no puga existir de cap manera la possibilitat de beneficiar-nos del treball que hem fet i de les patents que hem creat. Les nostres patents són, per contracte, propietat de la Universitat, però si existeix la manera que qui siga responsable de projecte obtinga benefici d'aqueixa patent a través de la seua capacitat per a gestionar el pressupost del grup de recerca, entenem que, de la mateixa manera, se'ns assigne la part de benefici corresponent al nostre treball en aquesta patent. Mateixos drets per al mateix treball.

Finalment, valorem positivament que s'arreplegue el tema d'assegurar unes condicions laborals adequades en els nostres espais de treball, però considerem necessari definir mesures que eviten les males pràctiques en la Universitat que acaben abocant-nos a la disjuntiva de treballar en laboratoris precaris i sense seguretat o que ens tanquen el laboratori si denunciem la situació. La Universitat ha de fer-se càrrec de la situació de perillositat i d'amuntegament en els espais de treball, de manera que no s'impedisca el treball del personal predoctoral al llarg del seu contracte.



Secció Sindical de CC.OO.  
Universitat Politècnica de València  
<http://www.ccoo.upv.es>  
E-mail: [ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)

## **REAL DECRETO POR EL QUE SE APRUEBA EL ESTATUTO DEL PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓN**

### **VALORACIÓN DE CCOO UPV**

#### **Sobre el artículo 2: Ámbito de aplicación**

Consideramos necesario que el nuevo estatuto sea de aplicación estando en situación de preadmisión en el correspondiente programa doctoral, y no una vez se produzca la admisión.

El motivo es que los trámites para llegar a estar admitido/a pueden alargarse, y mientras dura el periodo de preadmisión no se podría disfrutar del contrato.

#### **Sobre el artículo 6: Duración; y el artículo 7: Retribuciones**

Ambos artículos regulan temas fundamentales en cualquier contrato laboral, cuánto nos van a pagar y cuántas horas hay que trabajar. Hay que tener en cuenta que definir estos parámetros en un Real Decreto da pie a que los distintos centros de trabajo, en nuestro caso la Universitat Politècnica de València, plasmen condiciones similares, como un mínimo. Por ello, consideramos importante que se establezca cuál es el salario a percibir (como define el Real Decreto) y que sea un mínimo, y no un valor fijo e inamovible como a menudo hemos oído por parte de nuestros supervisores.

Además, el mismo Real Decreto establece que estas condiciones laborales podrán ser mejoradas por el convenio colectivo correspondiente al centro de trabajo. Aprovechamos para recordar la importancia que tiene el participar y/o colaborar con los sindicatos para poder incidir en la negociación del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidades Públicas Valenciana y que resulte favorable a todas y todos.

#### **Sobre el artículo 12: Derechos específicos en materia de investigación del personal investigador predoctoral en formación.**

Nos preocupa que no pueda existir de ninguna manera la posibilidad de beneficiarnos del trabajo que hemos hecho y de las patentes que hemos creado. Nuestras patentes son, por contrato, propiedad de la Universidad, pero si existe la manera de que quien sea responsable de proyecto obtenga beneficio de esa patente a través de su capacidad para gestionar el presupuesto del grupo de investigación, entendemos que, de la misma manera, se nos asigne la parte de beneficio correspondiente a nuestro trabajo en dicha patente. Mismos derechos para el mismo trabajo.

Finalmente, valoramos positivamente que se recoja el tema de asegurar unas condiciones laborales adecuadas en nuestros espacios de trabajo, pero consideramos necesario definir medidas que eviten las malas prácticas en la Universidad que acaban abocándonos a la disyuntiva de trabajar en laboratorios precarios y sin seguridad o que nos cierren el laboratorio si denunciemos la situación. La Universidad ha de hacerse cargo de la situación de peligrosidad y de hacinamiento en los espacios de trabajo, de forma que no se impida el trabajo del personal predoctoral a lo largo de su contrato.