



Un Sindicat
PER A TOT^{ES}

Secció Sindical CCOO de la Universitat Politècnica de València

RESUM COMENTAT CCOO

REIAL DECRET LLEI 8/2022 MESURES URGENTS EN LA CONTRACTACIÓ LABORAL DEL SISTEMA ESPAÑOL DE CIÈNCIA, TECNOLOGIA I INNOVACIÓ

A continuació, us detallem el nou articulat i modificacions de la Llei de Ciència 14/2011 que afecta les universitats i també us comentem en color roig com entenem que s'ha d'aplicar en la UPV.

NOU ARTICLE 23 bis. CONTRACTE D'ACTIVITATS CIENCITÍFIC-TÈCNiques

Aquest article introdueix un nou contracte en la Llei de Ciència 14/2011 perquè els organismes investigadors i **universitats puguen dur a terme el canvi del contracte de duració determinada "obra i servei" al contracte indefinit** conforme a la Reforma Laboral Reial decret llei 32/2021, amb els següents condicionaments:

L'objecte de contractació: serà la realització d'activitats vinculades a línies d'investigació o de serveis científic-tècnics, incloent la gestió científic-tècnica, **en forma de projectes I+D+i.**

La seua duració: indefinida (és un contracte de naturalesa laboral).

No formaran part de l'Oferta d'Ocupació Pública.

La convocatòria d'aquests contractes no estarà limitada per la massa salarial del personal laboral.

Per a la seua celebració s'exigeix els següents **requisits:**

- Personal amb **títol** de Tècnica/o, Tècnica/o Superior, Enginyera/o o Arquitecta/o Tècnica/o i Diplomada/o, Grau, Llicenciada/o, Enginyera/o, Arquitecta/o, Màster Universitari i Doctor/a.



Un Sindicat
PER A TOT^{ES}

Secció Sindical CCOO de la Universitat Politècnica de València

- Els **procediments de selecció** es regiran a través de convocatòries públiques en les quals es garantirà els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència.

Els contractes vinculats a finançament extern o finançament procedent de convocatòries d'ajudes públiques amb concurrència competitiva, **no requeriran autorització prèvia**.

En el no previst en aquest article, quant a drets i obligacions seran aplicable el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Indemnització per cessament la que resulte procedent després de la finalització de la relació laboral.

No estipula cap indemnització concreta, per la qual cosa, si no es regula en cap normativa posterior, s'hauria d'aplicar el que s'estableix en el Text Refós de l'Estatut del Treballador per a l'extinció del contracte per causes objectives art. 52 e) i 53 b) que assenyalen 20 dies per any fins a un màxim de 12 mensualitats per a aquesta mena d'extinció.

La UPV haurà de reservar la part retributiva que corresponga per indemnització, si arribat el cas haguera de procedir al cessament del personal.

NOU ARTICLE 32 bis. CONTRACTES PER A LA REALITZACIÓ DE PROJECTES I PER A L'EXECUCIÓ DE PLANS I PROGRAMES PÚBLICS D'INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA I TÈCNICA O D'INNOVACIÓ

En aquest article es puntualitza, que les universitats públiques podran contractar **personal tècnic de suport a la investigació i a la transferència** de coneixement de conformitat amb el que es disposa en l'art. 23 bis.

Com a personal tècnic de suport a la investigació i a la transferència, entenem que inclou al personal de gestió, laboratori i altres categories.



Un Sindicat
PER A TOT^{ES}

Secció Sindical CCOO de la Universitat Politècnica de València

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA ÚNICA. RÈGIM APLICABLE A DETERMINADES MODALITATS DE CONTRACTACIÓ PER A L'EXECUCIÓ DE PLANS I PROGRAMES PÚBLICS D'INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA I TÈCNICA O D'INNOVACIÓ

Punt 1 tracta dels contractes indefinits que es podien realitzar a l'empara de l'apartat 2 de la Disposició addicional vint-i-tresena de la Llei de Ciència 14/2011, se'ls aplicarà el que es disposa en l'art. 23 bis que s'introdueix, ja que aquest apartat 2 es deroga en la Disposició derogatòria única d'aquest RDL 8/2022.

En la UPV no s'aplicava l'apartat 2 de la Disp. addicional vint-i-tresena de la Llei de Ciència 14/2011, perquè no es realitzaven contractes indefinits.

Punt 2: als contractes indefinits o de duració determinada “obra i servei” per a l'execució de plans i programes públics d'investigació científica i tècnica o d'innovació, **no inclosos en la Disposició addicional cinquena RDL 32/2021 Reforma Laboral**, els resulta d'aplicació l'art. 23 bis.

Com hem dit en el punt 1 la UPV no formalitzava contractes indefinits al personal investigador, quant a la contractació de duració determinada “obra i servei” que recull la Disposició addicional cinquena RDL 32/2021 Reforma Laboral són els contractes predoctorals, postdoctorals i altres associats a l'estricta execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i Fons de la Unió Europea que continuen amb el contracte de “obra i servei”, els no inclosos en aquesta Disp. add. cinquena se'ls aplicarà l'art. 23 bis.

A més, en aquest punt 2 s'especifica que, si els contractes deriven de processos selectius iniciats amb anterioritat i subscrits amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest RDL 8/2022, se'ls aplicarà l'art. 23 bis.

Pel que la UPV haurà de passar els contractes de duració determinada “obra i servei” que entren en aquests supòsits, realitzats amb anterioritat o amb posterioritat al 6 d'abril, al nou contracte d'activitats científicotècniques de duració indefinida.



Un Sindicat
PER A TOTES

Secció Sindical CCOO de la Universitat Politècnica de València

DISPOSICIÓ FINAL TERCERA. ENTRADA EN VIGOR

Vigència del RDL 8/2022 el mateix dia de la seua publicació 06-04-2022.

RESPOSTES A PREGUNTES FREQUENTS	
DINS DE LA UPV QUE CONTRACTES HAN DE PASSAR A INDEFINITS?	Els contractes de duració determinada "obra i servei" amb càrrec a projectes d'investigació I+D+i, que no siguen finançats a través del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i Fons de la Unió Europea.
QUINS CONTRACTES SEGUEIXEN AMB LA CONTRACTACIÓ DE DURACIÓ DETERMINADA "OBRA I SERVEI"? •	<ul style="list-style-type: none">• Els contractes predoctorals i contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació (postdoctorals) de la Llei de Ciència 14/2011.• Els contractes predoctorals, postdoctorals i altres associats a l'estricta execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i Fons de la Unió Europea segons la Disposició addicional cinquena del RDL 32/2021 Reforma Laboral, amb la duració del contracte que s'establisca en la normativa que els regule (lleis, convocatòries o programes).
COM S'HA DE DUR A TERME LA CONVERSIÓ DELS CONTRACTES D'OBRA I SERVEI A INDEFINIDA?	Directament, tots aquells que en la seua contractació inicial ja hagueren passat per un procés selectiu previ (en la UPV totes les contractacions passen per un procés selectiu).