
Comunicat institucional sobre l'RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral / Comunicado institucional sobre el RDL 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral

1 mensaje

Àrea de Comunicació <comunicacion@upv.es>
Para: Comunidad universitaria <no-responda@upv.es>

21 de enero de 2022, 12:09

Benvolguda companya,
Benvolgut Company,

Des del Vicerectorat d'Investigació i el Vicerectorat d'Innovació i Transferència, en col·laboració amb Gerència, tenim un ferm compromís de donar suport a l'activitat investigadora i l'estabilització del personal investigador a la nostra Universitat.

Com probablement sabràs, el passat 30 de desembre es va publicar el Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball:

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/30/pdfs/BOE-A-2021-21788.pdf>

Les modificacions del sistema de contractació incloses en aquest Reial decret Llei impacten de manera important en les contractacions que es fan relacionades amb l'activitat investigadora a les universitats espanyoles i, en general, en tot el sistema de ciència i innovació que, com saps, ha optat fins ara per la modalitat d'obra i servei. El nostre objectiu ara és que l'impacte negatiu del canvi regulador siga el menor possible.

Entre els objectius centrals d'aquesta reforma, està el de la reducció de la temporalitat i la precarietat del mercat laboral espanyol. Amb aquesta finalitat, la reforma determina la desaparició dels contractes per obra i servei, la qual cosa redueix les modalitats de contractació temporal a la contractació temporal per substitució i per acumulació de tasques. A partir del 31 de desembre, la modalitat ordinària de contractació és la indefinida, encara que no disposem encara d'instruccions d'Hisenda sobre com realitzar aquest canvi tan significatiu en la comptabilització de les nostres despeses de personal. Les modificacions no afecten els contractes realitzats en el marc de l'actual Llei de Ciència de tipus 21 (predoctorals), 22 (d'accés al sistema de ciència) i 23 (investigadors i investigadores distingits). Tampoc afecta els contractes que es realitzen amb finançament procedent de fons de la Unió Europea, com et detallem a continuació.

El contingut del RDL indica com a mesura transitòria que els contractes per obra i servei que se celebren entre el 31 de desembre del 2021 i el 30 de març del 2022 hauran de tenir una duració màxima de 6 mesos. Així mateix, els contractes per obra i servei celebrats amb anterioritat al 31 de desembre del 2021 mantindran la seua vigència fins al compliment de la duració fixada, amb el límit màxim de 3 anys, comptats a partir del 31 de desembre del 2021. És a dir, el canvi regulador no afecta els contractes per obra i servei ja vigents.

En relació amb els contractes per obra i servei, és important que sàpies que encara seran possibles per als projectes amb finançament procedent de fons de la Unió Europea, incloent aquells que siguen co-finançats. En aquests casos, els contractes per obra i servei podran tenir la duració necessària per a l'execució dels projectes. Aquesta excepció és també aplicable als projectes associats a l'estricta execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, que podran ajustar-se a la duració d'aquests plans.

Per a la resta de contractes d'investigació que vagen a realitzar-se per obra o servei, t'informem que les noves

convocatòries de processos de selecció per a la contractació mitjançant aquesta modalitat estaran limitades a contractes de duració de 6 mesos per imperatiu legal. Així mateix, les contractacions resultants d'aquells processos selectius que estiguen en marxa es limitaran també, de moment, a períodes de 6 mesos, sempre que es resolguen amb anterioritat al 30 de març del 2022. Es tracta d'una mesura transitòria, fins que la legislació done suport a la nova fórmula de contractació indefinida que es vol implementar o s'adopten altres mesures que permeten normalitzar la contractació de personal d'investigació.

Estem treballant per a resoldre els problemes actuals d'execució de la nova llei en coordinació amb la consellera d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital. En aquesta direcció, des de les universitats i a través de CRUE, estem desenvolupant propostes normatives i de gestió que permeten aconseguir la desitjable reducció de la temporalitat i la precarietat en l'àmbit de l'activitat d'R+D sense repercutir negativament en el desenvolupament de la gestió d'aquesta activitat durant el període de transició a un model de major qualitat laboral, més d'acord amb el context europeu. Amb aquest efecte, hem traslladat al ministre d'Universitats la preocupació de la comunitat universitària, amb la finalitat que adopte mesures necessàries perquè l'aplicació de la reforma no genere incerteses afegides en els treballadors i treballadores afectats ni bloqueig de l'activitat d'R+D de les universitats.

Creiem que optar per la contractació indefinida del nostre personal investigador és una gran oportunitat per a l'enfortiment del sistema públic de ciència i innovació i veiem aquesta situació com una ocasió per a avançar en aquesta direcció, encara que el desenvolupament normatiu actual és incomplet i ens trobem davant un procés incert que genera molts dubtes, que tractarem de solucionar amb ànim constructiu entre tots.

Qualsevol dubte, pots contactar amb nosaltres en vinv@upv.es o rrhh.coninv@upv.es

Una salutació ben cordial,

M.^a BELEN PICÓ SIRVENT
Vicerectora d'Investigació

SALVADOR COLL ARNAU
Vicerector d'Innovació i Transferència

JESÚS MARÍ FARINÓS
Gerent

Estimada companyera:
Estimado compañero:

Desde el Vicerrectorado de Investigación y el Vicerrectorado de Innovación y Transferencia, en colaboración con Gerencia, tenemos un firme compromiso de apoyar la actividad investigadora y la estabilización del personal investigador en nuestra Universidad.

Como probablemente sabrás, el pasado 30 de diciembre se publicó el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo:

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/30/pdfs/BOE-A-2021-21788.pdf>

Las modificaciones del sistema de contratación incluidas en este Real Decreto-ley impactan de forma importante en las contrataciones que se vienen haciendo relacionadas con la actividad investigadora en las universidades españolas y, en general, en todo el sistema de ciencia e innovación que, como sabes, ha optado hasta ahora por la modalidad de obra y servicio. Nuestro objetivo ahora es que el impacto negativo del cambio

regulatorio sea el menor posible.

Entre los objetivos centrales de esta reforma, está el de la reducción de la temporalidad y la precariedad del mercado laboral español. Con esa finalidad, la reforma determina la desaparición de los contratos por obra y servicio, lo que reduce las modalidades de contratación temporal a la contratación temporal por sustitución y por acumulación de tareas.

A partir del 31 de diciembre, la modalidad ordinaria de contratación es la indefinida, aunque no disponemos aún de instrucciones de Hacienda sobre cómo realizar este cambio tan significativo en la contabilización de nuestros gastos de personal. Las modificaciones no afectan a los contratos realizados en el marco de la actual Ley de Ciencia de tipo 21 (predoctorales), 22 (de acceso al sistema de ciencia) y 23 (investigadores e investigadoras distinguidos). Tampoco afecta a los contratos que se realicen con financiación procedente de fondos de la Unión Europea, como te detallamos a continuación.

El contenido del RDL indica como medida transitoria que los contratos por obra y servicio que se celebren entre el 31 de diciembre de 2021 y el 30 de marzo de 2022 deberán tener una duración máxima de 6 meses. Así mismo, los contratos por obra y servicio celebrados con anterioridad al 31 de diciembre de 2021 mantendrán su vigencia hasta el cumplimiento de la duración fijada, con el límite máximo de 3 años, contados a partir del 31 de diciembre de 2021. Es decir, el cambio regulatorio no afecta a los contratos por obra y servicio ya vigentes.

En relación con los contratos por obra y servicio, es importante que sepas que aún serán posibles para los proyectos con financiación procedente de fondos de la Unión Europea, incluyendo aquellos que sean cofinanciados. En estos casos, los contratos por obra y servicio podrán tener la duración necesaria para la ejecución de los proyectos. Esta salvedad es también aplicable a los proyectos asociados a la estricta ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que podrán ajustarse a la duración de estos planes.

Para el resto de contratos de investigación que vayan a realizarse por obra o servicio, te informamos de que las nuevas convocatorias de procesos de selección para la contratación mediante esta modalidad estarán limitadas a contratos de duración de 6 meses por imperativo legal. Así mismo, las contrataciones resultantes de aquellos procesos selectivos que estén en marcha se limitarán también, de momento, a periodos de 6 meses, siempre que se resuelvan con anterioridad al 30 de marzo de 2022. Se trata de una medida transitoria, hasta que la legislación dé soporte a la nueva fórmula de contratación indefinida que se quiere implementar o se adopten otras medidas que permitan normalizar la contratación de personal de investigación.

Estamos trabajando para resolver los problemas actuales de ejecución de la nueva ley en coordinación con la consellera de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. En esta dirección, desde las universidades y a través de CRUE, estamos desarrollando propuestas normativas y de gestión que permitan lograr la deseable reducción de la temporalidad y la precariedad en el ámbito de la actividad de I+D sin repercutir negativamente en el desarrollo de la gestión de esa actividad durante el periodo de transición a un modelo de mayor calidad laboral, más acorde con el contexto europeo. A estos efectos, hemos trasladado al ministro de Universidades la preocupación de la comunidad universitaria, con el fin de que adopte medidas necesarias para que la aplicación de la reforma no genere incertidumbres añadidas en los trabajadores y trabajadoras afectados ni bloqueo de la actividad de I+D de las universidades.

Creemos que optar por la contratación indefinida de nuestro personal investigador es una gran oportunidad para el fortalecimiento del sistema público de ciencia e innovación y vemos esta situación como una ocasión para avanzar en esta dirección, aunque el desarrollo normativo actual es incompleto y nos encontramos ante un proceso incierto que genera muchas dudas, que trataremos de solventar con ánimo constructivo entre todas las partes.

Cualquier duda, puedes contactar con nosotros en vinv@upv.es o rrhh.coninv@upv.es

Un cordial saludo,

M.ª BELEN PICÓ SIRVENT

Vicerrectora de Investigación

SALVADOR COLL ARNAU

Vicerrector de Innovación y Transferencia

JESÚS MARÍ FARINÓS

Gerente